



Hizmete Özel

T.C.

ANTALYA MURATPAŞA BELEDİYESİ
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Sayı : E-11912549 - 105.06.99 - 2494
Konu : Yönetmelik Revizyonu

14.09.2021

BAŞKANLIK MAKAMINA

Belediye Meclisinin 02/07/2014 tarih ve 244 sayılı kararı ile kabul edilen "Muratpaşa Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Kuruluş, Görev ve Çalışma Esaslarına Dair Yönetmeliği'nde hizmet ihtiyacına göre değişiklik yapılması gerekliliği ortaya çıkmış olup, EK-2 Yönetmelik Taslağı oluşturulmuştur.

Yönetmelik taslağının Belediye Meclisi tarafından görüşülerek gerekli kararın alınması hususunda;

Gereğini arz ederim.

Durmuş CAN
Müdür Vekili

Uygun görüşle arz ederim.
Oya KANSU
Belediye Başkan Yardımcısı

MECLİS'E
14.09.2021

Av. Ümit UYSAL
Belediye Başkanı

Ek :
1-İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Yönetmelik Taslağı Değişiklik Dökümü (2
Sayfa)
2-İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Yönetmelik Taslağı (8 Sayfa)

Hizmete Özel

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu:4663511~MS40NzUxOTc2MzI4N0UrMTI= Belge Doğrulama Adresi: <https://ebeledive.muratpasa.bel.tr/webportal/webportal/ebyidkontrol.php?ebvid=4663511~MS40NzUxOTc2MzI4N0UrMTI=&BelgeyiUretenIdare=MuratpasaBelediyesi&BelgeSayisi=&BelgeDogrulamaKodu=4663511~MS40NzUxOTc2MzI4N0UrMTI=>



Fener Mah. Tekelioğlu Cad. No:63. 07160 Muratpaşa
/ANTALYA
Çağrı Merkezi:444 8 007 (30)hat

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat: D.CİRİM
Telefon No: (0242) 320-2222 / 1280
Web:www.muratpasa-bld.gov.tr



İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARINA DAİR YÖNETMELİK HAKKINDA DEĞİŞİKLİK BÖLÜMÜ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Hukuki Dayanak, Tanımlar ve Temel İlkeler

Tanımlar

MADDE 4 – (m) bendinden sonra eklenmek üzere “*İşçi Statüsündeki Personel: 696 sayılı KHK kapsamında Doğrudan Personel Temin ile istihdam edilen personeli.*” olarak eklenmesini,

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Birim Yapısı, Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Birim Yapısı

MADDE 7 – (1) fıkrasının “Muratpaşa Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü; Müdür, Şef ve Şeflere bağlı olarak, Özlük İşlemleri ve İdari İşler Servisi, Eğitim İşlemleri Servisi, Personel Hizmet Alım İşlemleri Servisi, Maaş ve Tahakkuk İşlemleri Servisi ile Kariyer Merkezinde görevli; Memur, Sözleşmeli personel, İşçi ve İşçi Statüsündeki personelden oluşur.” olarak değiştirilmesini,

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

MADDE 8 – 2 nci fıkranın (e) bendinden sonra gelmek üzere (f) bendi olarak *Personel Hizmet Alım İşlemleri Servisi Görev, Yetki ve Sorumlulukları* başlığının eklenmesi, söz konusu (f) bendine;

- 1- *İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü doğrudan personel temini kapsamında çalışan İşçi Statüsündeki personelinin, işe giriş ve çıkış işlemlerini yaptırmak.*
 - 2- *İşçi Statüsündeki personelin Özlük Dosyalarını düzenlemek, muhafaza etmek ve tüm özlük işlemlerinin takibini yapmak.*
 - 3- *Puantaj işlemlerini yapmak, Bordro ve Hakediş İşlemlerini kontrol etmek, ödeme emri belgelerini hazırlamak.*
 - 4- *İşçi Statüsündeki personelin verilerini saysis otomasyon sisteme girmek.*
 - 5- *İfa edilen işin mevzuata ve sözleşmeye uygun olarak yapılmasını sağlamak.*
 - 6- *Hizmet ihtiyacına göre Müdürlükler arası personel görevlendirmesi yapmak.*
- İfadelerinin eklenmesini.

Yine Görev, Yetki ve Sorumluluklar başlıklı 8 inci maddesinin 2 nci fıkrasına (g) bendi olarak;

g) Kariyer Merkezi Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

Belediyemiz ve İŞKUR arasında imzalanan İŞKUR hizmet noktası protokolü kapsamında;

- 1) *Belediyemize şahsen veya internet sitesi kanalıyla yapılan iş başvurularının kayıtlarını almak, e-İŞKUR portalına işlemek, kayıtları güncel tutmak.*
- 2) *İş arayan vatandaşlara iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunmak.*
- 3) *e-İŞKUR portalı üzerinde işsizlik sigortası başvurusu talep dilekçesini sisteme kayıt etmek ve talep dilekçesi ile ödeme planını sorgulamak.*

- 4) **e-İŞKUR portalı üzerinde aktif işgücü programlarına (işbaşı eğitim, typ vb.) başvuru yapmak ve takip etmek.**
- 5) **Özel sektörde faaliyet gösteren firmalar ile görüşerek firma kayıtlarını ve personel taleplerini almak, e-İŞKUR portalına işlemek, iş arayan adayları yönlendirmek.**
- 6) **Personel talebi olan firmalara direkt yönlendirme yapmak, toplu mülakat düzenlemek.**
- 7) **İşe yönlendirilen adayların yönlendirme sonuçlarını takip etmek, işe yerleştirilmelerini sağlamak.**
- 8) **Kariyer Merkezi faaliyetleri ve Belediyemiz personeli ile ilgili üst yönetimce istenilen raporları hazırlamak. İfadelerinin eklenmesi.**

TC.
MURATPAŞA BELEDİYESİ
İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARINA DAİR YÖNETMELİK

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Hukuki Dayanak, Tanımlar ve Temel İlkeler

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu yönetmeliğin amacı; Muratpaşa Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün idari yapısını, hukuki statüsünü, görev, yetki, çalışma usul ve esaslarını belirleyerek, hizmetlerin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu yönetmelik, Muratpaşa Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarına ilişkin hükümleri kapsar.

Hukuki Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu yönetmelik, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 22/02/2007 tarih ve 26442 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik, 07/10/2009 tarih ve 27369 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte değişiklik yapılmasına ilişkin Yönetmelik, 12/09/2010 tarih ve 27697 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte değişiklik yapılmasına ilişkin Yönetmelik, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine göre hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu yönetmeliğin uygulanmasında;

- | | |
|----------------------|---|
| a) Belediye | : Muratpaşa Belediye Başkanlığı'nı, |
| b) Başkan | : Muratpaşa Belediye Başkanı'nı, |
| c) Meclis | : Muratpaşa Belediye Meclisi'ni, |
| d) Başkan Yardımcısı | : İlgili Belediye Başkan Yardımcısı'nı |
| e) Müdürlük | : İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nü |
| f) Müdür | : İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü'nü, |

- g) Birim Şefi : İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Birim Şef'ini
h) Personel : Müdürlüğe bağlı çalışanların tümünü
i) Memur : 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun, 4. Maddesinin "a" bendine konu, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince yürütülen, asli ve sürekli kamu hizmetlerini yerine getiren personeli,
j) İşçi : Görev ve sorumlulukları işverence tanımlanan ve 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi sürekli olarak çalışan daimi işçiler ile belirli sürelerde çalıştırılan geçici işçileri,
k) Sözleşmeli Personel : 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. Maddesine göre boş memur kadrosu karşılığı ve aynı kanun gereği, belirli sürelerle çalıştırılacak kariyerli personeli,
l) TİS : İşçi, sözleşmeli ve memur personelin mali, özlük ve sosyal haklarını iyileştirmek amacı ile yasalar çerçevesinde Belediye ile Yetkili sendika arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesini,
m) SGK : Sosyal Güvenlik Kurumunu,

Yeni eklenen;

- n) *İşçi Statüsündeki Personel : 696 sayılı KHK kapsamında*

Doğrudan Personel Temin ile istihdam edilen personeli ifade eder.

Temel İlkeler

MADDE 5 – (1) Muratpaşa Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü tüm çalışmalarında;

- a) Karar alma, uygulama ve hizmetlerde şeffaflık,
b) Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk,
c) Hesap verebilirlik,
d) Kurum içi yönetimde ve ilçeyi ilgilendiren kararlarda katılımcılık,
e) Uygulamalarda adalet ve hizmette eşitlik,
f) Belediye kaynaklarının kullanımında etkinlik ve verimlilik,
g) Hizmetlerde geçici çözümler ve anlık kararlar yerine sürdürülebilirlik, temel ilkeleri esas alır.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Birim Yapısı, Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Kuruluş

MADDE 6 – (1) Muratpaşa Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, 22/02/2007 tarihli 26442 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İçişleri Bakanlığının 'Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik gereğince, Muratpaşa Belediye Meclisininin 11/07/2007 tarih ve 198 sayılı kararıyla kurulmuştur.

Birim Yapısı

MADDE 7 – (1) Muratpaşa Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü; Müdür, Şef ve Şeflere bağlı olarak Özlük İşlemleri ve İdari İşler Servisi, Eğitim İşlemleri Servisi ve Maaş ve Tahakkuk Servislerinde görev yapan memur, işçi ve sözleşmeli personellerden oluşur.

Madde 7- (Yeni Madde): Muratpaşa Belediye Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü; Müdür, Şef ve Şeflere bağlı olarak, Özlük İşlemleri ve İdari İşler Servisi, Eğitim İşlemleri Servisi, Personel Hizmet Alım İşlemleri Servisi, Maaş Tahakkuk İşlemleri Servisi ile Kariyer Merkezinde görevli; Memur, Sözleşmeli personel, İşçi ve İşçi Statüsündeki personelden oluşur.

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

MADDE 8 – (1) Belediye'nin amaçları, prensip ve politikaları ile bağlı bulunulan uygulamada ki mevzuat ve Belediye Başkanı'nın belirleyeceği esaslar çerçevesinde, Başkanlık Makamının emir ve direktifleri doğrultusunda; Belediye personelinin atama, terfi, disiplin, intibak, maaş vb. mali ve sosyal hakları ile işlemleri yapmak, istifa, işten çıkarma/çıkartılma ve emeklilik işlemleriyle ilgili iş ve işlemleri yürütmek, takibini yapmak ve sonuçlandırmak. Müdürlük bütçesini stratejik plan doğrultusunda hazırlayarak, ilgili kanunlar çerçevesinde işlemleri yürütmek. Muratpaşa Belediyesi teşkilatının eğitim planını hazırlamak, uygulamak ve değerlendirmek,

(2) Belediye Başkanı'nın ve/veya görevlendirdiği Başkan Yardımcısının gözetimi ve denetimi altında yukarıda özetle belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde;

a) İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürünün Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- 1) Müdürlüğü temsil etmek,
- 2) Müdürlüğün yönetiminde tam yetkili ve sorumlu olmak,
- 3) Çalışmaları yazılı ve sözlü emirlerle yürütmek,
- 4) Bu yönetmelikte belirtilen müdürlük hizmetlerinin zamanında verimli ve düzenli şekilde yürütülmesini sağlamak,
- 5) Her türlü düzenleyici tedbirleri almak ve uygulamak,
- 6) Müdürlük ile ilgili yazışmalarda 1. derece imza yetkilisi olmak,
- 7) Disiplini ve birimler arası koordinasyonu sağlamak,
- 8) Harcama yetkilisi olarak, müdürlüğün bütçesini ve performans programlarını hazırlamak,
- 9) Belediyenin stratejik plan ve performans programındaki ilgili hedefleri takip etmek,
- 10) Müdürlüğün Birim faaliyet raporunu hazırlayarak üst yönetime sunmak,
- 11) İş dağılımı yapmak, yetki ve sorumlulukları tespit etmek, çalışma prensiplerini belirlemek,
- 12) Personelin izin işlemlerini planlamak ve zamanında kullanılmasını sağlamak,
- 13) İzin, hastalık ve görevden ayrılma/alınma gibi nedenlerle ayrılan personelin yerine, hizmetlerin aksamaması için gerekli önlemleri almak ve görev bölümü yapmak,
- 14) Müdürlüğe bağlı servislerin planlı ve programlı bir şekilde çalışmalarını düzenleyerek, personel arasında işbirliği ortamı kurulmasını sağlamak, çalışmalarını izlemek ve denetlemek,
- 15) İhtiyaç tespitine yönelik analizler yaptırmak ve sonuçlarına dayalı olarak tasarımlar ve uygulamalar geliştirilmesini sağlamak,

- 16) Hizmetle ve personelle ilgili iyileştirici tedbirler önermek, geliştirmek ve uygulamak,
- 17) Müdürlüğün çalışmalarını mevzuat esaslarına göre düzenlemek amacıyla çalışma programı hazırlamak, hedefler belirlemek,
- 18) Çalışma verimini arttırmak amacıyla, müdürlüğün faaliyet konuları ile ilgili personelin kurum içi/yurtiçi/yurtdışı seminer ve eğitim almalarını sağlamak,
- 19) Müdürlüğün çalışma konuları ile ilgili kurum, kuruluş ve birimlerle işbirliği kurmak,
- 20) Müdürlüğün iş akışını belirlemek ve güncel tutmak,
- 21) Müdürlükte yapılan çalışmalarla ilgili olarak belli aralıklarla toplantılar düzenlemek, çalışmaları değerlendirmek,
- 22) Personel planlaması ile ilgili çalışmaları yürütmek, personel ihtiyaçlarını sistemli bir biçimde tespit etmek, personelin birimler arasında sayı ve nitelik yönünden uygun biçimde dağılımını sağlamak ve Başkanlık Makamı'nın emri ve bilgisi dâhilinde buna göre atama işlemlerini yürütmek.
- 23) Müdürlüğe gelen kanun, tüzük, yönetmelik ve yönerge taslaklarını inceleyerek görüş bildirmek,
- 24) Başkanlık Makamınca; mevzuat hükümlerine uygun verilen diğer görevleri de yapmak,
- 25) Müdür, görev ve çalışmaları yönünden Belediye Başkanına karşı sorumludur.

b) Şef, Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- 1) Müdürlük bünyesinde yapılan görev dağılımı neticesinde kendisine verilen görevleri, mevzuata uygun olarak yürütmek, yerine getirilmesini sağlamak ve Birim Müdürlüğüne bilgi vermek,
- 2) Büro bünyesindeki personelin düzenli ve verimli çalışmasını sağlamak amacı ile görev dağılımı yapmak, işleri organize etmek.
- 3) Personelin mesai saatlerine uymalarını takip ederek Birim Müdürlüğünü bilgilendirmek,
- 4) Müdürlüğün verdiği görevleri yasal çerçevesinde tam ve zamanında yerine getirmek.
- 5) Gelen resmi evrakların ve vatandaş dilekçelerinin ilgili servislere havalesini yapmak ve takibini yapmak,
- 6) Müdürlük çalışanlarının özlük işleri ile ilgili (izin, hastalık, fazla çalışma vb.) işlerini takip etmek ve üst yöneticiye zamanında bilgi vermek,
- 7) Servisler arasında koordinasyonu sağlamak.
- 8) Resmi yazışmaların ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılmasını sağlamak ve denetlemek.
- 9) Müdürlüğün birim faaliyet raporunun hazırlanmasında gerekli hazırlık çalışmalarını koordine etmek,
- 10) Kayıt, arşiv ve çıkış işlemlerinin koordineli çalışmasını sağlamak,
- 11) Arşivde muhafaza edilen dosyaların emniyeti için gerekli kontrolü düzenli aralıklarla sağlamak,
- 12) Bürodaki makine, cihaz, araç gereç ve demirbaş eşyanın bakımlı ve çalışır bir şekilde bulundurulmasını sağlamak için gerekli tedbirleri almak,

c) Özlük İşlemleri ve İdari İşler Servisi, Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- 1) İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünde çalışan personellerin özlük işleriyle ilgili yazışmaları yapmak.
- 2) Kurumda bulunan tüm Personel ile ilgili bütün yazışmaları yasalar çerçevesinde yerine getirmek,
- 3) Memur personelin terfileri ve intibakları ile ilgili iş ve işlemleri yapmak,
- 4) Kadro iptal ve ihdaslarla ilgili Meclise teklif yazılarını hazırlamak ve Norm kadro çerçevesinde ihdas edilen kadroları kütük defterine işlemek ve takip etmek,
- 5) Kurumda görev yapan tüm personelin Yıllık, mazeret, hastalık, aylıksız izin işlemlerini yapmak ve takip etmek,
- 6) Memur personelin hizmet birleştirilmesi işlemlerini yapmak, hizmet belgelerini hazırlamak ve kontrollerini yapmak,
- 7) İlk defa devlet memurluğuna atanacak personel ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek,
- 8) Memur, işçi ve sözleşmeli personelin emeklilik işlemlerini yapmak,
- 9) Personelin kimlik kartlarını hazırlamak ve ilgili personele teslim etmek,
- 10) Kurum içi ve kurum dışı görevlendirmelerle ilgili işlemleri yapmak,
- 11) Göreve son verme, çekilme, görevden uzaklaştırma ve vekalet görevi ile ilgili işlemleri yapmak,
- 12) Kurumda çalışan tüm personelin özlük dosyalarını tutmak ve muhafaza etmek,
- 13) Memur ve İşçi Sendikaları ile ilgili iş ve işlemleri yapmak,
- 14) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği ile ilgili iş ve işlemleri yapmak
- 15) İşçilerin işe alınması ve kayıt kapama işlerine ait bütün işlemleri ilgili kuruluşlarla koordinasyon kurarak yürütmek,
- 16) Tüm işçi personelin yevmiye artış onayları ile ilgili işlemleri yürütmek, sigorta ve sosyal haklarıyla ilgili işlemleri, yazışmaları yapmak ve evrakı muhafaza etmek.
- 17) Müdürlüğümüze gelen Kurum içi, kurum dışı yazılar ve dilekçelerin ilgili servislere havalesini sağlamak, koordine etmek,
- 18) Müdürlükte yapılan tüm yazışmaların birer suretini konularına göre tasnif edilerek arşivleme işlemlerini yapmak.
- 19) Müdürlüğümüze iş başvurusu için gelen müracaatların, İş istihdamı üzerine Kamu Kurum ve Kuruluşları ve diğer Kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülen protokoller çerçevesinde; kayıtlarını almak, takip etmek, güncellemek, yerleştirme sağlananları sorgulamak ve raporlamak, açılan mesleki eğitim kurslarına yönlendirme yaparak işe yerleştirmelerini sağlamak.
- 20) Taşınır Kayıt ve Kontrol işlemlerini mevzuata uygun şekilde yürütmek,
- 21) Periyodik aralarla dosyaların arşivdeki sene ve sırasına göre yerine konulduğunun denetimini yapmak, sıra karışıklığı var ise düzeltmek, varsa hatalı yerine konulanları bulmak ve arşivin düzenli olmasını sağlamak.
- 22) Evrakların dosyalarında ve klasörlerde düzenli bir şekilde saklanmasını temin etmek,
- 23) Başkanlık onayı gereği, günceliğini bitirmiş yazışma klasörlerinin, birim arşivinde saklanmasını sağlamak, Arşiv Yönetmeliğinde belirlenen süre saklamasını temin ile kurum arşivine gönderilmesini sağlamak,
- 24) Eskimiş işlem dosyalarını yenileyip sağlamlaştırmak,
- 25) 4734 sayılı Kamu İhale kanunu ve 5018 sayılı yasa gereği Müdürlüğün satın alma işlemlerini yürütmek,
- 26) Tüm Müdürlüklerin personel ihtiyaç analizini yaparak Personel Çalıştırılmaya dayalı Hizmet alımı ihalesi işlemlerini yürütmek,

d) Eğitim İşlemleri Servisi, Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- 1) Çalışan personelin performansının artırılması için müdürlüklerden gelen eğitim seminerleri talepleriyle ilgili iş ve işlemleri yapmak,
- 2) Başkanlıktan ve Müdürlüklerden gelen talepler doğrultusunda yıllık eğitim programını hazırlamak,
- 3) Hazırlanan Eğitim programına personelin katılım ve eğitiminin verilmesini sağlamak, takip etmek.
- 4) Verilecek eğitimlerle ilgili hizmet alımı ihale işlemlerini ve tahakkuklarını hazırlamak,
- 5) Eğitim programıyla ilgili başkanlığa Rapor hazırlamak,
- 6) 3308 sayılı Çıraklık ve Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında Belediyemizde staj yapacak olan Meslek Lisesi öğrencileri staj yerlerinin belirlenmesi, staj süresince takipleri, staj dosyası hazırlanması ve maaş puantajlarını hazırlamak,
- 7) Zorunlu ücretsiz stajını yapacak olan yüksekokul öğrencilerine belediyemizde staj imkânı sağlamak, staj yerlerini belirlemek ve okullarıyla ilgili koordinasyonu sağlamak,
- 8) Aday memurların yetiştirilmesi için gerekli Temel Eğitim, Hazırlayıcı Eğitim ve ilgili Müdürlükte Staj yapmasını sağlamak,

e) Maaş ve Tahakkuk Servisi, Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- 1) Her ayın 15 ile 14 ü arasındaki zaman dilimini kapsayan personel ücretleri hazırlanarak her ayın 15. günü ödenmektedir.
- 2) Müdürlüklerden işçi, sözleşmeli, memur ve stajyer öğrenci puantajlarının toplanarak kontrolü yapıldıktan sonra maaşın dönemine ait tanımlamaların bilgisayar programında oluşturulması,
- 3) İş görmezlik raporlarının kontrolü ve maaşa yansıtılması, kontrolünün yapılması,
- 4) Ay içerisinde olan, müdürlük, kadro değişikliklerinin ve memur personelin terfilerinin maaş bordrosunda değiştirilmesi,
- 5) Mesai, yemek, ölüm, evlilik, doğum gibi durumların maaşa işlenmesi,
- 6) Hayat sigortalarının maaşa işlenmesi,
- 7) Bordroların dökümü ve ilgililere ulaştırılması,
- 8) Bankaya ödeme talimatının verilmesi ve banka disketlerinin gönderilmesi,
- 9) Bordro, İcmal, Ödeme Emirlerinin hazırlanarak Mali Hizmetler Müdürlüğüne gönderilmesi,
- 10) İşçi, memur ve Sözleşmeli Personellere ait ikramiyelerinin tahakkukunun yapılması,
- 11) SGK ve Emekli Sandığına bildiregelerin gönderilmesi, listelerin ilgili müdürlüklere ve ödenmek üzere Mali Hizmetler Müdürlüğüne gönderilmesi,
- 12) Dokümanların çıkartılması ve dosyalanması.
- 13) Meclis ve Encümen üyelerinin yaptıkları meclis ve komisyon toplantılarına ait hazırlanan ve tarafımıza gönderilen toplantı tutanakları doğrultusunda gerekli hazırlıkların yapılması ve ücretlerin hazırlanarak ödenmek üzere Mali Hizmetler Müdürlüğü'ne gönderilmesi.
- 14) İlgili kurumlardan gelen İcra, nafaka kesintilerinin yapılması ve icra dairelerine kesintilerinin hazırlanarak Mali Hizmetler Müdürlüğüne ödenmesi için gönderilmesi,
- 15) İş Sonu Kıdem tazminatı, emekli izin ücreti ve sigortalı hesap fişinin hazırlanması,

- 14) İlgili kurumlardan gelen İcra, nafaka kesintilerinin yapılması ve icra dairelerine kesintilerinin hazırlanarak Mali Hizmetler Müdürlüğüne ödenmesi için gönderilmesi,
 - 15) İş Sonu Kıdem tazminatı, emekli izin ücreti ve sigortalı hesap fişinin hazırlanması,
 - 16) İşçi Personel havuz ödemeleri ve memur personelinin arazi tazminatlarının tahakkukunun yapılması,
- Eklenen Hususlar;**
- f) **Personel Hizmet Alım İşlemleri Servisi Görev, Yetki ve Sorumlulukları**
- 1) *İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü doğrudan personel temini kapsamında çalışan İşçi Statüsündeki personelinin, işe giriş ve çıkış işlemlerini yaptırmak.*
 - 2) *İşçi Statüsündeki personelin Özlük Dosyalarını düzenlemek, muhafaza etmek ve tüm özlük işlemlerinin takibini yapmak.*
 - 3) *Puantaj işlemlerini yapmak, Bordro ve Hakediş İşlemlerini kontrol etmek, ödeme emri belgelerini hazırlamak.*
 - 4) *İşçi Statüsündeki personelin verilerini sayısız otomasyon sisteme girmek.*
 - 5) *İfa edilen işin mevzuata ve sözleşmeye uygun olarak yapılmasını sağlamak.*
 - 6) *Hizmet ihtiyacına göre Müdürlükler arası personel görevlendirmesi yapmak.*
- g) **Kariyer Merkezi Görev, Yetki ve Sorumlulukları;**
Belediyemiz ve İŞKUR arasında imzalanan İŞKUR hizmet noktası protokolü kapsamında;
- 1) *Belediyemize şahsen veya internet sitesi kanalıyla yapılan iş başvurularının kayıtlarını almak, e-İŞKUR portalına işlemek, kayıtları güncel tutmak.*
 - 2) *İş arayan vatandaşlara iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunmak.*
 - 3) *e-İŞKUR portalı üzerinde işsizlik sigortası başvurusu talep dilekçesini sisteme kayıt etmek ve talep dilekçesi ile ödeme planını sorgulamak.*
 - 4) *e-İŞKUR portalı üzerinde aktif işgücü programlarına (işbaşı eğitim, typ vb.) başvuru yapmak ve takip etmek.*
 - 5) *Özel sektörde faaliyet gösteren firmalar ile görüşerek firma kayıtlarını ve personel taleplerini almak, e-İŞKUR portalına işlemek, iş arayan adayları yönlendirmek.*
 - 6) *Personel talebi olan firmalara direkt yönlendirme yapmak, toplu mülakat düzenlemek.*
 - 7) *İşe yönlendirilen adayların yönlendirme sonuçlarını takip etmek, işe yerleştirilmelerini sağlamak.*
 - 8) *Kariyer Merkezi faaliyetleri ve Belediyemiz personeli ile ilgili üst yönetimce istenilen raporları hazırlamak.*

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İşbirliği

MADDE 9 – (1) Belediye birimleri ve servisler arasında işbirliği;

- a) İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile diğer birimler arasındaki işbirliği İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü tarafından sağlanır.
- b) İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne gelen kurum içi ve kurum dışı yazılar,

dilekçeler Özlük İşlemleri ve İdari İşler Servisi tarafından zimmet karşılığı alınır, otomasyon evrak kayıt sisteminden kabul edilmeden önce Müdür ve sorumlu Şef tarafından ilgili personele havale edilir.

(2) Diğer kuruluşlarla koordinasyon; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Valilik ve tüm kamu kuruluşları ile özel ve tüzel kişilerle yapacağı önemli yazışmalarını, sorumlu personel, Şef ve Müdürün parafı ile Belediye Başkanı veya ilgili Başkan Yardımcısı imzası ile yürütür.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Yönetmelikte Yer Almayan Hususlar

MADDE 10 – (1) Bu Yönetmelikte yer almayan hususlarda yürürlükteki ilgili hükümler çerçevesinde hareket edilir.

Yürürlük

MADDE 11 – (1) Bu Yönetmelik, Belediye Meclisinin kabulü ve Belediye Başkanının onayı ile 3011 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanacak Olan Yönetmelikler Hakkında Kanun doğrultusunda ilan edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Muratpaşa Belediye Başkanı yürütür.